

中核集团2024年应急管理工作会议强调

要站在核安全角度
认识应急管理

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述,统筹推进中核集团应急管理体系建设,保障集团公司高质量发展,11月12日,中核集团召开2024年应急管理工作暨年度培训启动会。中核集团党组书记、总经理申彦锋出席会议并讲话。

申彦锋对集团公司应急管理工作成果表示肯定,他强调,一是要认真学习领会习近平总书记关于应急管理的重要论述以及党的二十大和二十届三中全会精神。完善大

安全大应急框架下应急指挥机制,强化基层应急基础和力量,提高防灾减灾救灾能力。二是要充分认识应急管理工作的重要性。应急工作在保障生命安全、维护社会稳定及经济运行、生态保护、国际形象等方面发挥着重要作用。三是要牢固树立“应急管理是纵深防御的最后一道保护”理念。要站在核安全的角度来认识应急管理,必须确保各层屏障完整有效发挥作用。四是做好应急管理工作必须固本强基。要明确严密的组织体系,要建设清晰的预案体系;要持

续开展实战化演练;要建设“一专多能、一队多用”的高素质专业化应急队伍;要做好经费保障,开展相关宣传教育。五是要提高应急管理工作的信息化数字化水平。应急管理首先是态势管理,要借助信息化数字化手段强化态势感知的能力。六是要抓好各项工作落实。临近年底,集团公司全年各项工作进入冲刺阶段,要做好岁末年初各方面应急工作,确保集团公司全年各项任务圆满完成。

本次应急管理年度培训在秦山核电举办,为期2天,邀请了来自应急

管理部、清华大学、中国石化等单位的应急管理专家进行授课。同时通过经验交流、演练观摩等方式,深化各单位对应急管理工作的认识和理解,全方位提高集团公司应急管理工作水平,为集团公司创新发展筑牢“防火墙”。

集团公司董事会秘书潘建明,副总经济师杜吉国,集团公司应急办公室,各专项应急办公室有关负责同志在分会场参会。

(王思梵 谢韬)

中核集团与特变电工
深入交流多领域合作

本报讯(记者王宇翔)11月15日,中核集团党组书记、总经理申彦锋在集团公司总部会见特变电工股份有限公司党委委员、总裁黄汉杰一行。双方就核电工程、新能源开发、智慧能源矿山建设、国际市场开发等多个领域的合作进行了深入交流。

申彦锋对黄汉杰一行的到访表示欢迎,对特变电工近年来的发展成就表示祝贺,并重点介绍了中核集团近年来的产业布局和核能“三步走”战略等相关情况。他表示,特变电工与中核集团合作历史久远,未来,希望双方面向高质量发展,进一步加强

沟通交流,深化战略合作,携手开拓国内、国际市场,为保障国家能源安全贡献更多力量。

黄汉杰对中核集团长期以来给予的支持表示感谢,并介绍了特变电工的发展情况。黄汉杰表示,特变电工将充分发挥在新能源电站建设、电气设备和高压电缆制造等方面的优势,为中核集团提供高质量的服务和支持,并希望双方能够进一步深化合作,共同推动新质生产力的发展。

特变电工有关部门及单位、中核集团总部有关部门及单位负责人出席会议。

首次入选

中核集团案例获评
全球减贫最佳案例

中核同心防护女工在生产现场

本报讯 近日,2024全球减贫与发展高层论坛在北京召开,来自30个国家的政府官员、26位驻华使节,10个国际组织及专家学者、社会团体、企业、媒体等约300名代表出席论坛。会上正式公布第五届全球减贫最佳案例名单。

经过中国国际减贫中心、中国互联网新闻中心、世界银行、联合国粮食及农业组织、联合国世界粮食计划署、国际农业发展基金和亚洲开发银行等7家机构联合评选,中核集团《同心协力向前行,助力妇女就业减贫》案例从全球37个国家地区的1012篇案例中脱颖而出,获评最佳

案例。中核集团受邀作为唯一央企代表做主题分享。

从2018年起,中核集团聚焦当地少数民族妇女就业减贫问题,在当地积极发展适合妇女就业的劳动密集型服装企业,成立中核(宁夏)同心防护科技有限公司,厂里招收的90%以上员工是当地的少数民族女工。

5年来,中核同心防护累计实现收入4.35亿元,纳税3710万元,为少数民族女工发放工资8240万元,获评第十二批民族团结示范单位、全国提升职工生活品质试点单位,一名女职工当选宁夏回族自治区人大代表。(何讯)

中核集团在全国科普讲解
大赛上获佳绩

李理达(左)、闫晓钰(中)、陈诗怡(右)在决赛现场演讲

本报讯 11月15日,由科学技术部主办的第十一届全国科普讲解大赛在广东圆满闭幕。来自全国各地的247名选手同台竞技,为公众传播科学知识、讲述科学故事、弘扬科学家精神、讲述科学故事、弘扬科学家精神。由国家国防科工局和国务院国资委推荐,经过层层角逐与较量,中核集团科普团成员参赛并获得佳绩:原子能院李理达、核动力院闫晓钰荣获一等奖,中国核电陈诗怡荣获三等奖,创中核集团在全国科普赛事中的历史最佳成绩。

在决赛现场,李理达以《第四代核电“模范生”——快堆大揭秘》为题,生动阐释了快堆技术优势,并对中国实验快堆、一体化闭式循环快堆核能系统进行介绍,带领观众一同领略“核力助双碳”的核能魅力。

闫晓钰以《核能“三步走”》为题,聚焦我国核能发展“热堆——快堆——聚变堆”的核能“三步走”战略,分别科普三种堆型技术特点及优势,结合中国核工业发展历史展望核能未来

发展方向,体现了中核集团“强核强国、造福人类”的使命担当。

陈诗怡以《小鱼跳跳闯核电 屏障层层保安全》为题,将核电取水口冷源的层层屏障比喻成重重关卡,通过妙趣横生的小故事讲解核电厂海水回路布置,向公众传达核电厂既全力保障核电运行安全,也全心守护万物共生和谐之美理念。

据了解,全国科普讲解大赛作为一项全国性大型科普传播品牌活动,经过多年发展,已成为促进科学传播、培养优秀科普人才、弘扬科学精神、服务国家创新驱动发展战略以及增强文化自信的国家级科普工作平台,为我国科普事业注入了新的活力和动力,在全社会营造了尊重科学、崇尚创新的社会氛围。本届大赛以“弘扬科学家精神 激发全社会创新活力”为主题,受到社会各界广泛关注。全网观看和阅读量累计580万,相关话题阅读超5000万人次。(何讯)

责任编辑/刘天 版式设计/韩建超

中核集团深入开展卓越绩效模式
贯标推广专项培训

本报讯 11月14日,中核集团在核工业学院举行第三期“卓越绩效贯标推广”专项工作培训结业仪式,集团公司党组书记、总经理申彦锋出席结业仪式并讲话。他强调,要用更宽广的视野思考,要胸怀中华民族伟大复兴的战略全局、世界百年未有之大变局这两个大局,以全球视角面向国际竞争,落实党中央提出建设世界一流国有企业的要求。集团公司正处于实现高质量发展、推动“三位一体”战略目标落地、打造世界一流企业的关键时期,贯标推广卓越绩效模式是推动集团公司破局前行最有效的抓手。

关于怎样理解追求卓越,申彦锋指出,追求卓越永远在路上,是持续追求做得更好。卓越绩效模式强调追求无止境的改进,不仅是一种管理工具,更是一种全面的管理理念。

就如何进一步贯标推广卓越绩效模式,申彦锋强调,各单位要高度重视卓越绩效管理模式推行工作,充分发挥主观能动性,尽快启动贯标工作。领导要牵头挂帅,做好“教练员”的角色,切实抓好落地的方式方法,要将追求卓越的理念内化于心、外化于行,真正融入企业运营的方方面面。准确把握和理解卓越绩效模式是全面性、系统性、抓总性的管理框架体系,能够有效覆盖现有的管理体系和标准要求。各单位要结合各自产业特点和



现实需要,建立一体化的卓越绩效管理体系。把握好核心七个要素,重视过程管理的重要性。基于“方法—展开—学习—整合”(ADLI),通过卓越的过程管理,形成卓越的结果。要谋经营、抓落实、强管理,全面高质量贯标推广卓越绩效模式,实现集团公司管理效能和经营质量的跨越式提升,为全面建成世界一流核工业企业,助力核强国建设做出更大的贡献。

针对学员交流发言提出的意见建议,申彦锋指出,要将卓越绩效管理模式与中心工作相结合,做好“十

五五”规划编制、创建世界一流企业等工作;要抓好内部学习培训,逐步培养内部人才队伍,不断探索创新,切实提高卓越经营能力;要将企业使命愿景价值观切实落实到各项流程中,抓好战略规划落地,助力集团在高质量发展的道路上行稳致远。

结业仪式上,申彦锋为学员代表颁发结业证书;9位小组学员代表围绕培训心得、需要改进提升的方向以及后续贯标推广工作思路等方面进行了交流发言。

据悉,集团公司“卓越绩效贯标

推广专项工作培训”共有五期,每期为期3天。邀请在理论研究、行业实践和标准解读等领域拥有丰富经验的专家进行授课,营造全集团对卓越绩效模式的学习氛围,深化对卓越绩效模式的理念以及基本框架方法的学习与理解。为贯标推广卓越绩效模式奠定坚实基础。截至第三期培训,专项累计参训219人。其中,总部部门主任及处室负责人21人,二级单位及重点三级单位领导班子成员、贯标推广责任处室负责人198人。

(张家伟 王思淇)

我国在风光储一体化领域的又一重大突破

全球超高海拔地区最大风电项目并网

本报讯 11月14日,由中核汇能西藏公司投资建设的中核萨迦30万千瓦风光储一体化项目全容量并网成功,其中风电场区最高海拔为5194米,是目前全球超高海拔地区单体容量最大的风电项目。

该项目是我国在风光储一体化领域的又一重大突破,也是中核集团积极应对全球气候变化,推动西藏能

源结构高质量转型发展,提升西藏电力保障能力、加快绿色转型发展,将西藏建设成国家清洁能源基地的生动实践。

在新能源项目中,一般将海拔3500米的地方称为超高海拔地区。据了解,该项目光伏场区平均海拔4500米,风电场区平均海拔5000米,总装机30万千瓦,其中风电装机容量

20万千瓦,光伏装机容量10万千瓦,并配套建设1套储能系统,年平均发电量超5.7亿千瓦时,相当于每年可节约燃烧标准煤约16.42万吨,减排二氧化碳约45.34吨,减排二氧化碳约45.01万吨。

投产运营后,风电、光伏和储能将构建成为一个巨大的绿色“充电宝”,形成多能互补能源格局,实现可再生

能源的最大化利用。上网电量占日喀则地区用电负荷20%,为日喀则地区乃至西藏区域提供坚强电力支撑,有效补齐水力发电夏冬两季、光伏发电昼夜两缺的短板,保障人民群众冬季供暖和电力安全供应,为全球超高海拔地区新能源项目开发提供了宝贵经验和示范样本。

(何汇)

入选“中国-东盟和平利用核技术合作示范项目”

泰国微堆系统与设备发运

本报讯 11月12日,泰国微堆系统与设备发运仪式在中核集团原子能院举办,标志着泰国微堆项目正式迈入建造阶段。这是中核集团积极践行国家“一带一路”倡议、推动核能安全有序发展的一项重要举措,为推动中国-东盟地区核技术应用产业的快速发展贡献了中核智慧与中核方案。泰国和平利用原子能办公室主任阿皮卡·阿皮茶布科、泰国苏兰拉理理工大学副校长努恩·特蒙荣以及中国原子能、原子能院有关人员出席仪式。

微堆,即微型中子源反应堆,是原子能院自主设计的一种小型研究堆,额定功率仅30kW,具有辐射安全与环境友好、运行功率低、结构简单、建造与运维成本低、固有安全性高等特点,适合建设在大学、医院、研究所等人口密集的区域,用于开展核领域科学研究。原子能院自1984年建成原型微堆以来,先后在国内外设计建成10座微堆,其中5座出口国外。泰国微堆是原子能院出口的第6座微堆,将落户泰国苏兰拉理理工大学,目前已完成微堆设计与设备加

工。该项目由中国原子能牵头,原子能院具体实施,并成功入选“中国-东盟和平利用核技术合作示范项目”,由原子能院负责反应堆设计及设备供货。双方紧密合作,整体协同,充分发挥各自业务优势,顺利推进微堆对外出口进程。

原子能院表示,泰国微堆是中泰核能领域合作典范,将促进研究堆技术应用发展,推动双方在技术创新、产业发展、人才培养等方面深度融合。期望未来与泰方在BNCT(硼中子俘获治疗)技术、同位素生产、加速

器等开展更加深入务实的合作,共同深化基础研究与技术应用。

泰方表示,自2015年微堆项目开展以来,中方人员始终表现出高超的技术水平和卓越的质量管理能力,期待此次发运的微堆系统与相关设备能尽快运抵泰国,期待未来与中核集团在更多领域开展进一步合作。

仪式结束后,双方围绕研究堆、加速器等合作进行了交流座谈。泰方一行参观了中核先进研究堆、泳池式轻水反应堆和微堆。

(何原)

主要领导谈
数字化转型⑩

中核资本:数字领航 风控筑基 赋能产业 智启未来

●中国核工业集团资本控股有限公司董事长、党委书记 肖亚飞

随着信息技术的快速发展,数字经济逐渐成为推动全球经济增长的新动力。同时,新型工业化作为国家经济发展的必由之路,更加注重信息化、智能化等方面的融合发展,极大地促进了制造业与服务业的深度融合,实现产业升级和高质量发展。在这一背景下,数字化转型成为企业提升竞争力、实现可持续发展的必然选择。面对数字经济发展和新型工业化的双重浪潮,中国核工业集团资本控股有限公司深刻认识到,数字化转型不仅是适应时代变革的必然要求,更是实现公司高质量发展、助力数字核工业建设的关键所在。

在习近平总书记关于网络强国、数字经济发展以及新型工业化重要思想的指引下,中核资本积极响应国家发展战略,以集团公司“整体·协同”为契机构,深入践行“十四五”综合发展规划蓝图,将数字化转型作为提升整体工作效率、打造核心竞争力的关键路径。中核资本作为中核集团的资本投资运营平台,深知数字化转型对于提升整体工作效率、构建竞争优势的至关重要性。中核资本将以此为契机,不仅着眼于信息化、数字化建设,更致力于通过数字化转型推动“投-租-理-险-碳+X”多元业务模式的深度融合与创新发展,实现决策管理的智能化升级。通过数字化转型的深入实施,实现业务流程的再造与管理体系的革新;通过业务数字化的全面覆盖,确保公司各环节都能享受到数字化带来的效率提升与价值创造;积极构建数字化风控体系,优化其效能,以确保业务运营的稳健与安全。

数字化转型是智能资本投资运营 赋能产业金融管理的战略引擎

中核资本以公司“十四五”发展规划为引领,强化信息化战略思维,以数字化转型为契机,设立中核资本信息中心,统筹谋划信息化建设、管理、运维和安全各项工作,打通数据壁垒,持续降低各单位网信工作管理成本,提高整体网信工作管理水平,全面加快信息化赋能经营管理,推进信息技术与金融产业的深度融合,推进全板块从信息化向数智化发展。

在资本投资运营领域,投资项目的风险和收益状况随着市场环境的变化而不断发生变化。中核资本作



为中核集团的资本投资运营平台,应构建实时数据监控系统,自动捕捉市场动态信息,对其进行快速处理和分,并据此动态调整投资策略,确保投资决策的时效性和准确性。同时,数字化转型不仅限于投资决策的智能化,还需实现整个投资运营流程的自动化、智能化,提高投资运营的效率和质量,降低人为错误和欺诈风险。

在产业金融管理领域,数字化转型使中核资本能够更加精准地把握市场动态,高效地配置金融资源,从而推动产业升级与转型。首先,制定详细的发展规划,明确长远目标和阶段性任务,规划出清晰的实施路径,确保每一步都稳健有力,逐步推进数字化转型的深入。其次,推动数字科技与产业金融的深度融合。一方面,需充分利用大数据、云计算、人工智能等先进技术,对产业金融的业务流程、服务模式和管理方式进行全面改造和升级;另一方面,加强与金融科技企业的合作与交流,共同探索产业金融数字化转型的新模式和新路径;同时,树立数据驱动的管理理念,使数据成为决策的核心依据,并培养员工的数据意识和数据素养,更深入地了解产业的运行规律和市场需求,为精准投放金融资源、服务实体经济提供有力支持。

业务数字化全局覆盖是实现 中核资本高质量发展的核心驱动力

对于中核资本而言,实现业务数字化的全局覆盖,无疑是推动其涵盖的多元化业务领域——包括保理、租赁、保险、基金、碳资产以及未来可能进一步拓展的板块,实现深度融合与

创新发展的强大加速器。

其一,打破壁垒,促进业务板块的深度融合与创新协同。业务数字化的全局覆盖,首要之务在于打破中核资本内部各业务板块之间的信息壁垒,实现信息的无缝流通与共享。通过数据的互联互通,使得各业务板块能够更加紧密地协同作战,共同挖掘市场潜力,创新业务模式,提升整体竞争力。其二,建立统一的数字化业务流程标准和管理规范,确保各业务环节之间的无缝对接和协同作战,通过对人、财等核心业务的全面数字化改造,推动中核资本内部业务管理的标准化和智能化。其三,赋能成员单位,推动产品与服务的数字化创新。业务数字化的全面覆盖不仅是中核资本内部管理架构的深刻转型,更是激发其成员单位活力、加速产品与服务创新的关键引擎。中核资本应积极鼓励并全方位支持其成员单位,结合各自业务板块的特点,充分利用数字化技术,推动产品与服务创新。其四,持续迭代与优化。业务数字化是一个持续迭代与优化的过程,需建立常态化的数字化评估与改进机制,定期对数字化转型成果进行评估和反馈,及时发现问题并采取改进措施。

数字化风控是构筑产业金融 全面风控体系的安全基石

在数字化转型的背景下,产业金融风险呈现出更加复杂多变的态势,对风险控制能力提出了更高要求。产业金融风险防控不仅是企业稳健运营的基石,更是推动其实现高质量、可持续发展的关键前提。由此,

数字化风控应运而生,成为产业金融全面防风险的重要支撑。数字化风控通过集成多源数据,运用先进算法模型,实现对风险的实时监测、精准识别和高效应对,不仅能够提升风险防控的预见性和精准度,还能有效降低运营成本,提高产业金融服务的安全性和稳定性。

面对数字化转型带来的新挑战,构建全面、系统、动态的产业金融数字化风险防控体系成为产业金融领域的当务之急。这要求中核资本需坚持底线思维,强化风险意识,从多个维度出发加强风险防控。一方面,要加强风险监测预警,利用先进的数据分析技术及时发现潜在风险点;另一方面,要完善风险应对机制,制定详细的风险处置预案,确保在风险发生时能够迅速响应、有效应对。同时,提升风险处置能力、加强跨部门跨行业合作也是构建产业金融风控体系的重要组成部分。为此需要加大技术研发投入,不断引入并优化风险防控工具;加强数据治理,确保数据质量,为风控决策提供坚实支撑;推动风控流程再造,使之更加适应数字化转型的需求;重视人才队伍建设,培养一支既懂产业金融又精通数字化的复合型人才队伍,不断优化数字化风控体系,为实体经济的安全稳定与高质量发展提供有力保障。

展望未来,中核资本将持续深化数字化转型,以科技创新为引领,持续探索前沿技术在资本投资运营和产业金融领域的应用,不断提升自身的核心竞争力,实现高质量发展,为集团公司“三位一体”奋斗目标贡献更大的力量。

黄祖洽先生百年诞辰纪念大会 在京举办



本报讯 近日,由北京师范大学、北京应用物理与计算数学研究所主办,中国原子能科学研究院、中国科学院理论物理研究所、清华大学物理系协办的“殚思求火 潜心育人”黄祖洽先生百年诞辰纪念大会在北京举行。来自全国各大高校和科研机构专家学者、师生代表和校友代表等近400人齐聚一堂,共同缅怀与纪念这位伟大的科学家与教育家为中国科技和教育事业发展所作出的杰出贡献。

大会集体观看了黄祖洽先生百年诞辰纪念片。黄祖洽先生是我国理论物理学界的一面旗帜,原子弹、氢弹研制的探路先锋,核武器研究的首倡者和奠基者之一,“两弹一星”杰出贡献者,为我国物理教育和基础研究的发展殚精竭虑,广育良才,功勋卓著。黄祖洽先生信念坚定,矢志报国,追求真理,勇攀高峰,严谨治学,立德树人,将毕生奉献给了我国的教育和科技事业。(河北)

中国科学技术大学校长常进,北京应用物理与计算数学研究所胡思得、杜祥瑞,中国原子能科学研究院张焕乔,中国科学院高能物理研究所李惕碛,北京科技大学葛昌纯,清华大学朱邦芬,中国科学院理论物理研究所吴岳良,中国科学院国家天文台汪景琇,西北核技术研究所欧阳晓平,北京计算科学研究中心主任、浙江大学罗民兴,清华大学段文晖,宁波大学校长蔡荣根,复旦大学副校长马余刚,北京大学高原宁,中国科学院紫金山天文台史生才共计16位院士出席大会。

会上,由北京师范大学党委书记程建平主编、中国原子能出版社出版的中国核科学家精神系列丛书之一的《勤思觅火 深情寄杏坛——黄祖洽》首次发布。与会嘉宾还参观了“殚思求火 潜心育人”黄祖洽先生百年诞辰纪念展览,重温了黄祖洽先生一生筚路蓝缕的奋斗足迹和为国为民、殚精竭虑的非凡岁月。(河北)

中国核建与法国电力集团签订 重要合作协议



本报讯 近日,第八届中国核能技术创新研讨会在巴黎召开,中国核建创新研究院与法国电力集团正式签署先进建造科研合作协议。中核集团副总经理辛锋、法国电力集团高级执行副总裁SALHA Bernard、中国核建集团总经理王海平等领导共同见证签约仪式。

本协议的签署,是双方践行“核电先进建造专项协议”的具体行动,也是在该专项协议框架下取得的又一重要成果,标志着中国核建与法国电力在核电先进建造领域的合作研

发迈上新的台阶。该协议的落地将进一步推动双方在核电建造技术领域的知识共享与技术交流。双方将共同致力于研发更安全、更经济、更环保的核电建造解决方案,促进核电建造技术的可持续发展,为全球核能行业带来更多创新成果和实践经验。签约仪式后,中国核建创新研究院作了题为《中国核建智能建造研究与应用展望》的专题报告,系统介绍了中国核建在数据驱动下的核能智能建造领域研究进展,并对未来应用前景进行了深入展望。(徐佳琦)

整体·协同⑰
促发展

中核运维:大力协同 勇立潮头 争当集约化改革“模范生”

●维宣

在“双碳”目标和能源清洁化转型背景下,核电事业正迎来规模化发展的全新机遇,集约化改革也因此应运而生。作为承载集约化改革的主体单位,中核运维牢记使命、锐意进取,在集团党组和中国核电党委的坚强领导下,认真贯彻落实“整体·协同”年要求,与各核电基地大力协同,高质量完成了中国核电历史上人员规模调动最大、涉及范围最广的改革任务,实现了业务的全面顺利承接,奋力打造“核电安全运营命运共同体”。

以“整体·协同”凝聚改革合力, 全力构建核电安全运营命运共同体

中核运维以协同、共享的集约化平台为基础,聚焦“11369”发展战略,整合优势资源,加强集约化中心与各核电基地的协同配合,构建上下贯通、执行有力的组织体系和横向联动、纵向协同的工作体系,用“协同”撬动“整体”的杠杆,发挥集约化改革“1+1>2”的效能。

打通“上下贯通”的点合力。秉承“困难面前有我们,我们面前没困难”的信念,积极拥抱改革,迅速建立健全经营管理体系,建优建强集约化中心,实施“中心主建、项目部主战”

管理模式,确保人人各司其职、各尽其责,各展其才。公司领导深入一线开展调研和慰问,同员工身挨身坐、心贴心聊,推动“幸福运维”建设,凝聚强大战斗力,保障集约化改革管理体系高效运转。

融汇“左右联动”的线合力。树立“我是中核人、我是中国核电人”的职业身份认同,始终把集约化中心与核电基地作为利益共同体,厘清接口关系,准确把握与电厂工作磨合的关键点,常态化开展业务沟通交流。通过本部支援、跨基地支援,实现人才、技术的资源共享,推动解决难题的经验“活”起来“动”起来,保障集约化改革管理体系有效融合。

聚合“内外协调”的面合力。围绕机组“热线”需求,与核动力院、天津理化院、中辐院等相关研究院签订战略合作协议,在中国核电统筹下与浙江大学及兄弟单位合作建设先进核能运维技术研究中心,强化产学研深度融合;加强区域间的协同联动与信息分享,推动核电运维相关领域产业聚集壮大。通过内外资源整合、平台聚合,保障集约化改革管理体系创新发展。

以“集约创效”凝聚发展合力, 推动集约化改革行稳致远

中核运维聚焦集约化中心建设,

深化体系机制改革,加强核心能力建设,发挥好、借好势,用实际行动当好各核电基地的好助手,保障大修、采购、设备、技术等核心业务高质量开展,推动形成新质生产力。

精准发力,助力大修业绩迈向卓越。协同各方资源构建“目标一致、思想一致、使命一致”的大修联合团队,充分发挥集约化平台优势,累计协调本部、跨项目部大修支援1206人次。通过共享专家资源,协同各电厂、专业领域的技术精英,高效解决了秦三厂212大修突发汽轮机启机冲转、海南206大修CRDM线圈更换等非预期疑难问题,组织开展18项群厂重要典型问题经验反馈,解决相同系统/设备失效或故障、同类设计或制造缺陷、共性管理缺陷等问题,夯实机组安全稳定运行根基,提升机组大修管理业绩。截至目前,已顺利完成16次大修工作。

前瞻布局,有效破解设备管理难题。围绕设备标准化管理体系、设备规范化管理流程、设备共性问题处理,建设标准化的设备管理制度体系和信息平台。以共性关键设备专家式管理,顺利上线中国核电共性问题评估与推广平台,有效解决电厂间改造项目信息交互难题,完成46项SPV共性技改;牵头开发华龙机组设备管

理数据库,并在中国核电新建华龙机组推广应用,实现新机组设备管理高起点高质量起步。

自主创新,实现核心技术新突破。聚焦核心能力建设,大力协同各核电基地,从燃料制造、燃料操作、运行控制、防异物四个方面开展技术攻关,实现了核心技术新突破。海南核电107大修首次实现装卸料“双30小时”的新突破;联合三门核电圆满完成全球首例AP1000机组燃料组件修复工作,用实际行动证明中国核电已掌握AP1000机组燃料自主修复的核心能力;利用“非开挖”手段精准定位并完成管道漏点修复,解决核电厂埋地管道泄漏共性问题。

深化管理,推动采购管理数字化转型。以集约化管理激发供应链价值创造能力,积极推进采购领域业务从“采购管理”向“供应链管理”转变。以保障生产供应为首要目标,建立了大修、日常、快速响应等3套标准化供应保障机制,1条采购进度管控主线,实现各电厂大修期间物资保障与物资调拨更高效;深度整合核电基地采购需求,积极推进物资品类框架协议采购、工厂建库方案实施落地;联合开发上线“核电在建项目设备管理系统”,实现质量监督业务操作流程从传统管理模式向数智化管理模式的转型。

第三届中国核能高质量发展大会在深举办 中核集团携一众“明星” 闪耀大湾区

本报讯 在我国第一颗原子弹成功爆炸60周年、即将迎来核工业创建70周年之际,11月11日至13日,以“高质量创新发展 打造核能新质生产力”为主题的第三届中国核能高质量发展大会在深圳举办,来自政府部门、科研院所、行业协会、核能产业链企业等单位的1200多名代表参加,深入交流探讨新时期核能产业高质量发展的创新路径。中核集团携一系列高新产品和应用方案亮相。

中核集团以“核力无限,共创未来”为主题,核能“三步走”战略为主线,集中展示集团公司核工业全产业链内容,吸引了国家能源局、国家核安全局、广东省能源局、茂名市和电白区政府、深圳大学研究生院等国内外的专家、领导、公众驻足观看和体验互动。中国核电承办本次展览活动。

茂名零碳产业园模型、“华龙一号”模型及高温气冷堆模型是本次中核集团展区的核心展品,受到各界观展人士的高度关注。茂名核能供热发电项目是以高温气冷堆和“华龙一号”技术相结合,为实现核能与石化产业耦合发展提供全球创新范式,树立工业园区绿色用能需求解决方案

的示范品牌。本次展出详细介绍了高温气冷堆和“华龙一号”的技术先进性和产业园的零碳逻辑,充分展现了中核集团以先进清洁能源技术深度服务广东省落实“制造业当家”的战略部署,助力先进制造业绿色升级,实现高质量创新发展、打造核能新质生产力的产业路径。

本次展会也对中核集团“9+N”现代化产业体系进行了系统展示。核能“三步走”国家战略裸眼3D视频、“玲龙一号”、“华龙一号”一体化快堆、新一代“人造太阳”中国环流器三号、华创AI大模型、海上风电、稳定同位素等先进核能技术成果,以及典型核技术综合应用产品纷纷亮相。参展展品科学性、艺术性兼备,科普讲解深入浅出。互动体验区布置有中核核能核能科普创新工作室设计开发的AR核能互动项,运用手势识别,可180度旋转展示核电站机组模型,赋能智慧时代。国潮核电涂鸦体验区,技术与艺术的结合,吸引了众多参观人群打卡体验。整个展区充分体现了我国核工业发展取得的辉煌成就和中核集团以先进核技术服务中国式现代化建设的坚定信念。(何讯)

对标世界一流 聚焦价值创造

中辐院“六位一体”协同推进 开辟国际化发展新赛道

●中国辐射防护研究院党委书记 刘群

开展对标世界一流企业价值创造行动,是贯彻落实习近平总书记关于加快建设世界一流企业重要指示的关键抓手。中国辐射防护研究院作为中核集团专门从事辐射防护研究与应用的骨干科研院所,积极推进价值创造,常态化开展国际对标,构建“渠道、活动、平台、人才、项目、市场”六大要素“六位一体”国际化发展新格局。

瞄准国际一流水平 建立精细化对标工作体系

中辐院树立“对标是为了超越”理念,深化单位对标为业务领域对标,建立了“五问三导向四阶段”的“534对标工作法”。

其中,“五问”明确对标思路。一问“是什么”明确国际一流的标准;二问“和谁对”优选对标对象;三问“对什么”明确对标要素;四问“怎么对”分析收集信息;五问“怎么用”制定提升策略。

“三导向”明确对标原则。坚持目标导向,找准对标对象,具备可比性、先进性和引领性;坚持问题导向,围绕对标要素,找准短板、弱项和切入点;坚持结果导向,围绕问题差距,靶向发力制定提升策略。

“四阶段”明确实施路径。第一阶段“广调研”,围绕辐射防护学科6大领域,梳理26个对标方向,建立对标方向树和优势单位库;第二阶段“精研究”,每个方向确定2-3家标杆,开展精准对标;第三阶段“准分析”,对标开展自我诊断,形成差距分析报告;第四阶段“明策略”,制定针对性提升策略和实施路线。

聚焦核心能力提升 六维延伸夯实国际化发展基础

中辐院围绕六大要素实施六大



行动,系统性、立体化精准发力。

渠道“织网”,拓宽国际合作广度。实现辐射防护国际组织全覆盖,与联合国原子辐射影响科学委员会(UNSCEAR)、国际原子能机构(IAEA)、国际放射防护委员会(ICRP)、国际辐射防护协会(IRPA)等建立多边合作;与法国辐射防护与核安全研究院等20余个单位建立双边合作。

活动“发声”,提升国际合作高度。成功举办第十届国际辐射安全与探测技术研讨会、IAEA区域核应急管理培训学校等高水平学术活动;ICRP秘书长、IAEA副总干事等顶级机构负责人来院访问;近三年参与国际活动165次。

平台“提质”,拓展国际合作深度。牵头成立亚太地区首个、全球第四个核应急准备与响应能力建设中心(CBC-EPR)、组织重启ARAN(亚太区辐射防护最优化联合会)并当选执委会主席;获批中核集团首个

国家引才引智示范基地;国际合作平台达到11个。

人才“育杰”,提高人才国际化水平。加强国际组织人才选拔,21名专家在UNSCEAR、IAEA、ICRP、IRPA、国际标准化组织(ISO)等国际组织中任中国委员或专家;建立《青年人才国际化培养方案》,30名青年进入国际化人才培养库。

项目“赋能”,深化国际科技合作。连续4个周期获批IAEA技术合作项目6项,获批跨区域协调研究项目4项,位列中核集团首位;发布我国首个放射性废物管理领域国际标准《核设施产生的极低放废物表征方法(ISO24390)》。

市场“创效”,深耕国际市场开发。成为我国首个获得联合国辐射防护领域合格供应商(UNGMI)资格单位;成功中标国家商务部援外技术援助项目实施企业资格;核环保技术“走出去”第一单“恰希玛核电站放射性废物焚烧项目”进展顺利。

持续优化提升 建立对标发展长期长效机制

中辐院锚定建成国际一流科研院所,通过“立标、对标、达标、创标”滚动迭代,以辐射防护领域高质量国际化发展,支撑集团公司“三位一体”战略目标早日实现。

主动引领行业未来发展方向。瞄准国际前沿、探索无人区,发布《辐射防护2030发展战略》,研提辐射防护实践5大领域18项挑战,指明我国辐射防护学科国际一流发展方向。

建立常态化对标机制。建立标杆单位持续跟踪和定期更新机制,重点跟踪发展战略、科研布局、能力建设、人才引进等前瞻性、趋势性领域发展方向。

对标成果促进核心竞争力提升。制定对标提升实施策略和行动举措,支撑国际科技合作、高层次引才引智、科研发展方向、产品差异化改进等重点工作开展,体系化推动单位整体实力提升。

江苏核电与盛虹石化签订 核电供应战略合作协议

本报讯 近日,江苏核电有限公司与盛虹石化产业集团签订核电供应战略合作协议。

为加速打造连云港市万亿石化产业集群,加快建设全球重要影响力化工区,奋力推动石化产业绿色低碳可持续发展,江苏核电与盛虹石化本着“合法合规、平等互利、促进转型、服务发展”的原则,签订长期稳定的核电供应战略合作协议。根据协议,双方确立购售电项目合作互利关系,盛虹石化将优先采购江苏核电清洁电力,江苏核电将在同等条件下优先保证盛虹石化用电需求。

此次江苏核电与盛虹石化签署核电供应战略合作协议,是继全国首个工业用途核能供热项目“和气一号”正式投产后,核能与石化产业耦合发展的又一重要成果,是拓展清洁能源多元供应渠道、促进产业绿色低碳转型的具体实践,将为高标准实现

“双碳”目标,加快美丽中国、美丽江苏建设贡献更大力量。

党的二十届三中全会强调,深化能源管理体制改革,建设全国统一电力市场。各地电力市场化交易程度屡创新高,市场化购电就是其中重要的改革举措。在这种机制下,电力用户可以直接向发电企业购买电力,绕过传统的电网代购,实现电力供需双方直接交易。

作为清洁、低碳、安全、高效的基荷电源,核电在推动石化产业能源转型上拥有先天优势。以田湾核电基地为例,在运的1-6号机组总装机容量660.8万千瓦,年发电量超过500亿千瓦时,2024年参加电力市场交易共计270亿千瓦时。在建的7、8号机组,装机容量更是高达253万千瓦。8台机组全部建成后,预计装机总量可达913.8万千瓦,每年可提供清洁电力超过700亿千瓦时。(何苏)

核动力院研究堆智慧管理系统 “堆谷·瑶光”正式发布

本报讯 近日,中国核动力研究设计院自主开发的研究堆智慧管理系统“堆谷·瑶光”正式发布。

“堆谷·瑶光”系统是核动力院自主设计开发的第一代群堆运维管理信息系统,该系统的建成对提升该院群堆运维管理的效能,推广数字运维管理技术具有重要意义。

据了解,研究堆运维在国内外都是一个重要的研究领域,涉及核能技术的安全、可靠和高效运行。目前国内研究堆企业开始加强自主化技术创新,探索更加智能化、高效化的运维方式。“堆谷·瑶光”系统的建设是以核动力院50多年三种堆型的丰富运维管理经验为基础,汲取先进管理理念,最终形成的具有自主知识产权的研究堆管理技术,具备很强的可借鉴、可复制、可推广性,便于在同行研究堆内进行推广。

“堆谷·瑶光”系统是一款集反应堆运行管理、维修管理及技术支持管理于一体的综合业务管控平台。系统基于研究堆安全、高效、经济运行

的目标,结合群堆管理的特色需求,以流程为中心,实现研究堆运行管理流程纵向贯通、数据横向协同。

“堆谷·瑶光”系统以核能技术为驱动、以智能技术为载体,针对研究堆特点,实现了研究堆运维过程中的业务流、数据流、物资流的贯通协同,全面提升反应堆及配套核设施运维管理的效率。同时,它兼具一体化、模块化、柔性化、智能化等特性,打破组织壁垒,实现资源共享;打破信息壁垒,提供决策支持;打破模式壁垒,精准匹配需求;实现研究堆运行管理的全过程精细化管理,实现了运维全周期流程信息化、关键绩效指标可视化、进度风险管控智能化。

“堆谷·瑶光”系统不仅是核动力院在研究堆运维管理领域数字化的一次重大突破,更是整体协同、自主创新的良好实践。未来,该系统将继续迭代优化,为核动力院的群堆运维工作提供更加智能、高效的系统支撑,持续助力群堆运维管理效能提升。(兰燕东)

中核地质科技打造

新一代测井系统通过鉴定



本报讯 为加快推进NDL461数字综合测井系统成果转化,助力铀矿找矿突破,11月11日至13日,中核铀业有限责任公司组织行业领域专家在新疆图木舒克市召开了“NDL461数字综合测井系统”产品现场鉴定会。

据了解,NDL461数字综合测井系统是中核地质科技有限公司(核地研院)历经数年打造的新一代测井系统。也是依托中核集团“第四代铀矿勘查关键技术研究”项目(第一阶段)的研发产品。鉴定会上,其

先进性、实用性以及技术创新性得到鉴定委员会的充分肯定,一致同意通过产品鉴定。

本次NDL461数字综合测井系统产品通过鉴定,标志着中核集团自主投入研发的新一代测井系统从研发阶段、定型阶段正式迈入产品化阶段,可投入市场转化应用,具有重要的里程碑意义,同时也为构建我国第四代铀矿勘查技术体系、核心技术装备自主可控与天然铀高质量发展战略保障提供了支撑。(冯延强)

打造世界先进放射性同位素药品生产基地

华北高科一项目取得 甲级辐射安全许可证

本报讯 11月14日,原子高科股份有限公司所属华北医药有限公司传来振奋人心的消息,其分子靶向诊疗药品生产基地项目取得甲级辐射安全许可证,再次彰显中国同辐在核医药领域的领军地位,为未来打造世界先进的放射性同位素药品生产基地奠定坚实基础。

华北高科分子靶向诊疗药品生产基地项目是中核集团在核医学领域的重点建设项目,为引领我国核医学创新发展,抢占核医学发展先

机,华北高科计划建设亚洲规模最大、产品种类最多、技术最先进的分子靶向诊疗药品生产基地项目,包括钼发生器以及碘系列、磷系列等放射性药品的先进自动化生产线,全流程一体化质控实验室,引领核医学向自动化、智能化、规模化迈进。未来,华北高科还将开展⁶⁴Cu、⁶⁷Zr、¹²⁵I、⁹⁰Y、¹⁰³Pd等核素及相关药物的研究工作,加快形成满足多方面商业化生产需要的能力。(何轲)

五措联动 佳音频传

——中核四〇四第二分公司打造核退役治理产业人才中心和创新高地

●本报通讯员王志莲

近日,全国行业职业技能竞赛——核设施退役处理操作工竞赛在甘肃矿区圆满落幕。中核四〇四有限公司第二分公司参赛选手表现卓越,荣获大赛的冠军。此外,在甘肃省生态环境监测技术人员大比武和甘肃省百万职工劳动和技能竞赛中,该公司参赛选手再次展现出色的实力,全面包揽了环境监测技术、辐射防护等多个赛项的冠军。这一系列佳绩充分彰显了中核四〇四在建设核退役治理产业人才中心和创新高地方面的信心与实力。

核工业是高科技战略产业,是国家安全的重要基石。核退役治理产业是核工业的重要组成部分。作为我国为数不多的从事核设施退役及放射性废物处理的企业,中核四〇四第二分公司坚定把人才作为实现高水平科技自立自强和加快推进老旧核设施等风险消除的动力源,倾心引才、悉心育才、精心用才、诚心爱才,促进更多人才在核退役治理“主战场”上建功立业,让“千里马”竞相奔腾。

一是坚持高位推动,构建人才工作新格局。公司牢固树立“人才是第一资源”理念,高位谋划人才工作,年内召开5次人才工作领导小组会议,查摆人才工作短板,定思路、定目标、定举措、定时限,并研究审议招才引智、人才推荐、职级晋升等相关事项14项。严格落实“年初清单化定责、年内过程化督责、年底专业化问责和党组织书记专项述职评议”等“三化一评议”工作机制,制定印发“一要点、一清单、一通知”,统筹部署人才重点任务15项,系统分解人才培养指标至用人单位,切实推动人才工作落地见效。

二是聚焦靶向引才,打造人才集聚强磁场。立足工程建设和生产科研人才需求,盘活编制资源,精心



制定急需紧缺人才清单和新员工招聘计划,并依托中核四〇四“战区制”招聘模式,赴外开展引才推介活动5批次,成功引进各类型人才220人,人才蓄水池不断充盈。注重深化校企交流合作,年内邀请清华大学、兰州大学、天津大学等高校师生赴企实践、实习,并将校企合作嵌入引才推介活动,与22所高校建立密切联系,在部分高校实现了人才输送到科研项目务实合作的校企关系飞跃。

三是强化育才赋能,筑牢人才发展支撑点。围绕支撑企业高质量发展的12种核心能力,建立专业人才库,并细分幼苗、青苗、青胡杨、金胡杨等4个梯次,接续实施“育林”计划,累计培养出产业骨干及接续力量近300名。注重鼓励和支持科技人才成长,设立并支持技术咨询委员会发挥作用,定期举办科技沙龙,单设科技研发职业通道,单核科技研发岗位编制,不断健全科技人才培养平台,高层次科技人才数量得到大幅提升。公司现拥有国务院政府特殊津

贴专家2人、全国技术能手2人、中核集团技术能手5人、甘肃省领军人才3人、甘肃省技术能手15人。

四是创新育才方式,舞好人才评价指挥棒。不断健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系和激励机制,推行“代表作”制度,将专利成果、项目报告、技术革新、技能竞赛等视同论著成果参与评价,多维度考察人才技术技能水平。坚持打通员工职业发展通道,构建起经营管理、业务职能、专业技术、科技研发、生产操作等五条成才渠道,并在年内完成全体员工职级初定及首批职务晋级,职位体系激励作用更加凸显。本着以赛增技、以赛促学的原则,年内组织或参与17项国家级、省级、大企业级技能竞赛项目,开展各类培训52场次,在取得多项骄人成绩的同时,有力助推核退役治理产业人才队伍增量提质。

五是深化留才保障,强化人才队伍动力源。持续用心用情用力,努力营造敬才、爱才良好氛围,将人才工作作为企业党建工作的重要一环,制

定和实施《领导人员重点联系人才工作方案》,加强对重点人才的关心关爱,一对一做好政策保障和跟进服务,统筹解决好子女入学、配偶就业、住房保障等人才后顾之忧。创新实施“双导师”机制,为新引进人才选配思政导师、技术导师,由企业经营班子成员示范带头,切实从“新”抓起。全面落实中核四〇四人才引进激励政策,为符合条件的人才兑现住房补贴、就业补助等补助近1200万元,落实三年免租公寓拎包入住,惠及230人次,切实增强广大人才的归属感、获得感、幸福感。

打造核退役治理产业人才中心和创新高地的征途已开启,中核四〇四第二分公司将深入贯彻落实习近平总书记对核工业和中核集团的重要指示批示精神,紧紧抓住人才这个“第一资源”,用最优的环境、最优的机制、最优的待遇,鼓励人才大胆创新、勇于创新,把关键核心技术和产业高端人才牢牢掌握在自己手中,不断增强企业核心竞争力,引领带动核退役治理产业高质量发展。

从橄榄绿 到核工业蓝

——中核五公司产业工人队伍“尖兵”成长记

● 本报记者刘娜

在漳州核电2号机组的汽轮机安装现场，退役军人阳建龙，作为钳工副班长，正带领班组人员进行汽轮机碰缸实验前松螺栓。坚毅与果敢，在他的脸上清晰可见。与此同时，在海南昌江核电3号机组，退役军人杨涛正在给队员们分配核岛无损检测的具体任务，他正是从漳州核电成长起来的检测中心主任。而在甘肃的

戈壁滩上，退役军人师杰杰，正带领团队进行调试设备的隔离安全防护。作为电仪队电仪调试班的施工组长兼安全员，安全是他心中不可逾越的红线。

这些最美退役军人，不忘初心、牢记使命，活跃在祖国各地的工程现场，成为中国核工业第五建设有限公司核工业产业工人队伍中的“尖兵”。他们共有256人，怀揣着为中国式现代化建设贡献青春力量的理

想。核工业与人民军队之间，有着深厚的历史渊源。从上世纪五十年代的“以军起家、兴核报国”，到今天的“强核报国、创新奉献”，爱国情怀与无私奉献，始终是核工业人共同的精神底色。

今年，中核五公司荣获“全国退役军人工作模范单位”称号，“中核五公司加强顶层设计，研究制定了退役军人队伍建设‘1N41’模型，以打造一支讲政治、敢担当、善学习、

能吃苦的新时代产业工人队伍为主旋律，构建异地安置、新型学徒制、产教融合、班组长建设等N个特色音符，谱好‘选育用留’四部曲，唱响‘从橄榄绿到核工业蓝’退役军人建设品牌。未来将不断深化合作、创新机制，为退役军人提供更多的就业和发展机会，同时也为公司的长远发展注入新的活力。”中核五公司党委书记、董事长张晓荣对此信心坚定。

引进：从合作探索到“金字招牌”

2020年，中核五公司深入学习党中央关于退役军人安置和产业工人队伍建设的政策，科学制定方案，搭建平台，畅通渠道，广泛吸纳对党忠诚、意志坚定的退役军人。从2020年下半年开始，公司主动联系100多个地市县退役军人管理机构，策略性地考虑兵员大省和偏远地区。人力资源部主任钱卫兵回忆道：“最开始的时候我们想招聘，但苦于没有熟悉的渠道，于是我们就用最简单的方式，广撒网，给全国170多个市县退

役军人事务部门挨个打电话，请他们在群里转发我们的招聘简章，主动参加退役军人双选会。”经过不懈努力，在山东省枣庄市，公司成功招录了第一批（40余位）退役军人。2024年，公司成立60周年庆祝活动中，核心骨干张兴就是当年在山东枣庄招募的退役文艺兵，入职后他不仅发挥了自己的文艺专长，还收获了爱情和家庭。“2020年12月底退役后，我在家乡山东枣庄遇到了五公司的招聘，当时介绍的职业发展前景和规划让人

感觉很踏实。”张兴说。

招募“破冰”后，中核五公司开始大胆尝试与省市合作，从海南到甘肃，从双选会到专场招聘会，从自荐招募到被推荐，公司在各省退役军人事务机构中的名声越来越大。2021年，公司列入全国退役军人就业合作企业光荣榜，被上海市金山区退役军人事务局授予多项荣誉。2023年12月，公司被退役军人事务部就业创业司授予“全国退役军人就业合作企业（2024-2026）”。经过4年的系统推

进，公司逐步建立起一套科学、高效的招聘体系，成为退役军人就业的金字招牌。2024年，公司在获得“全国退役军人工作模范单位”荣誉称号后，积极与上海退役军人合作，筹备开展“戎”汇长江水，才筑新未来”九省两市联合网络招募宣传。“除了进一步扩大退役军人的招聘规模，同时也会加大对退役军人的培养力度，确保他们能够快速融入公司，成为公司发展的重要力量。”中核五公司党委副书记范海平说。

培养：从技能小白到班组骨干

在上海金山技能等级认定中心的实训教室，钳工操作台上摆满了一排排可以“丝滑”转动的铁块模型，它们是退役军人钳工实训时的“作业”。之所以称得上“丝滑”，是因为他们的测量标准精度在头发丝的十分之一，而这个反复复训练才能过关的实训，仅仅是退役军人“转身立业”前小小的一站。

退役军人在纪律性、团队协作等方面优势突出，而在专业技术上90%都是“小白”。“退役后重新步入社会，我一直在想我究竟会什么，然后发现自己竟然没有一技之长，当时特别迷茫。”基本每个退役军人都经历过阳建龙描述的这种迷茫期。中核五公司开始研究，究竟怎样才能让“技能小白”华丽转身，对于建筑安装企业来

说，项目强则公司强，为核工业产业工人队伍锻造一支班组长冲锋的“精准安置+产教融合+新型学徒制+岗位授权+技能等级认定”的新模式逐渐开始成型。

招募来的退役军人先被安排在上海技能等级认定中心或四川核工业技师学院进行三个月的集中培训，开始培训前会详细介绍钳工、焊工、电工、管工、仪表工等职业的区别，方便自愿选择。“退役军人们里有很多学霸，比如现在分配到甘肃项目部做电工那几个小伙子，学习都很厉害，除了正常听课，经常在自习室里自主学习，他们就是一心一思想学成。”中核五公司技能等级认定中心主任张亚滨说。

中核五公司积极探索产教融合

模式，在上海技能等级认定中心基地组织公司技能人员编撰教材，安排技能老师进行实操模拟培训，开发培训课程700余门；在四川核工业技师学院，开展校企一体产业工人队伍培养工作，师资共享，教材合作开发，形成学校与企业一体化的办学模式；党的十九大大代表、集团首席技师罗开峰、中央企业劳动模范、上海市首席技师张发奇等高能人才均担任核心授课教师，签订师徒协议，倾囊相授、毫无保留，亲自带徒。“我培养了近30名退役军人成为公司主管道窄间隙自动焊操作能手，三澳核电一期1号核岛、昌江核电二期3、4号核岛“主动脉”主管道工艺评定，现场焊接，主力军都是退役军人。”罗开峰自豪地说。“我和退役军人同吃同住在一个小区里，我会给他

们讲我的成长故事，他们最大的特点就是愿意干，比如我徒弟阳建龙，他是一名党员，他会带头干。”张发奇介绍他与退役军人的师徒缘分。

在产教融合模式下，退役军人培训效果显著，以焊工为例，仅经过3个月密集训练的退役军人，在首次技能测试中的合格率就达到了31.3%，这一成绩与在技能院校接受了2年专业教育的技校生（合格率33%）相差无几。2021年以来，公司组织退役军人152人参加了岗前技能培训，105人通过了技能等级认定，2人成长为技能班长，17人成长为技能组长。其中优秀人物代表阳建龙，来自漳州核电项目部，入职3年成长为钳工副班长、支部委员，2024年度获“公司优秀党务工作者”。

使用：从担心留不住到成为主力军

退役军人“召之即来、来之能战、战之必胜”，和中核五公司“勇担国任、攻坚克难”的华龙铁军优良传统一脉相承。2024年1月春节期间，海南昌江核电项目面临一项紧急的无损检测(NDE)任务。这项任务不仅要求高精度的操作，还面临着检测量巨大、时间紧迫以及现场条件复杂等多重挑战。公司发出了驰援海南昌江项目的紧急通知后，在短短1天之内，以漳州云霄杨涛等退役军人为主体的7个射线作业小组迅速组建完毕，并且在3天之内全部抵达昌江项目现场。“漳州无损检测队伍就是由当时8位退役军人逐渐发展壮大起来的，现在他们分别到了昌江、三门、甘肃、海阳等项目，继续在班组上发挥着重要的作用。”杨涛说。类似这

样的例子还有很多，成为战无不胜的铁军前，他们和项目也都经历了观望和选择。

在漳州核电，晨起打军体拳的视频流传在项目上，那是2021年刚刚分到漳州云霄的8位退役军人带来的独特风景。那个时候的他们青涩单纯，对参与核电建设充满了期待和憧憬。而此时此刻，这几位退役军人已经通过实际工作磨砺，成为各个项目上的核工业“尖兵”。“我们刚来那会儿，项目总经理陈振把我们召集在一起开了个茶话会，细心、耐心地引导我们进入现场工作。”张发奇大师和罗开峰大师也经常教授我们实操，还给我们讲他们的成长经历，感觉很牛，希望可以做他们那样的人。”阳建龙对刚来项目时的温暖记忆犹新。

“用好退役军人，人文关怀是远远不够的，关键还要保障权益和畅通成长发展通道。”钱卫兵说，首先薪酬初次定岗就向退役军人倾斜，相比技校生招聘为辅助技工，退役军人在完成公司组织的培训入职后即薪酬定级为技工，自有员工退役军人年龄算工龄，每年“八一”前也要确保一定数量的转正录用，这都体现了公司对退役军人的优待。其次建设1-8级工制度，鼓励退役军人不断提升技能水平，同时构建“H”型职业发展通道，帮助退役军人成长为作业组长、技能班长，鼓励优秀人员担任施工队副队长和罗开峰大师也经常教授我们实操，还给我们讲他们的成长经历，感觉很牛，希望可以做他们那样的人。”阳建龙对刚来项目时的温暖记忆犹新。

关怀与文化充分融合，每年开展“最美退役军人”评选作为公司荣誉体系的一部分，每年举办“八一”建军节庆祝活动，邀请“娘家人”退役军人事务局领导出席，共同讨论退役军人培养路径、培养方式，沟通各项政策支持，做好退役军人优抚安置工作，保障退役军人合法权益。

“退役后，我一直在找我想要什么，之前是强军报国，现在是强核报国，一字之差，但是却让我找到了自己的‘魂’。”戈壁滩上条件还是有些艰苦的，但是我们当时来的退役军人基本都留下来了，我们班9个人就有3个人是退役军人。”阳建龙和师杰杰好像都打开了话匣子似得讲述自己在项目部的故事，对工作和生活充满了热切的期盼和向往。

融合：从融入党建到先进引领



中核五公司通过提高政治站位，强化整体协同，推动党建与生产经营深度融合，各项目部重视育新人，锤炼“主力军”，在退役军人培养上发挥人才孵化基地作用，选举退役军人优秀共产党员担任支部委员，促进党建与班组建设深度融合。这种融合不仅提升了组织效率，还增强了团队的凝聚力和战斗力。比如漳州核电项目部阳建龙，担任支部委员以来着力于打造“三融一化”党建工程，带领支部打造金、银、铜牌班组共8个，金牌讲师2名，这一工程体现了党建与班组建设的深度融合，提升了班组的工作效率和质量。“阳建龙作为我们支部的组织委员兼纪检委员，在党组织生活中认真负责、一丝不苟，现在分配到这里的大学生也会给他带”与阳建龙同在第四党支部的康多云介绍。公司优秀共产党员杨涛勉励未来加入产业工人队伍的退役军人“大家来到工程现场，就是要掌握技能的，一定是在高温酷暑中经受磨炼，要耐得住寂寞和艰苦”。

基于退役军人的经验和特长，中核五公司不断创新组织生活形式，如开展军事训练体验、国防教育讲座等，这些活动不仅增强了支部的凝聚力和向心力，还建立了退役军人与在职党员、群众之间的沟通桥梁，促进了业务与党建的融合；秉持“懂军人、爱军人，全心全意保障军人”的工作理念，突出党建引领，加强退役军人日常教育和管理。通过每月定期召开主题党日、学习交流，利用建党节、建军节等重要节假日，积极组织退役军人到革命圣地重温入党誓词、赴爱国主义教育基地开展红色教育；公司邀请全国最美退役军人作先进事迹报告会，开展走访慰问，架起“连心桥”，促进了退役军人与企业的深度融合。这些活动不仅提升了退役军人的荣誉感和归属感，也增强了他们对企业的忠诚度和责任感。

退役军人在核工业产业工人队伍中实现了从橄榄绿到核工业蓝的转变，他们不仅在技术上从“技能小白”成长为班组骨干，更在精神上传承了人民军队的优良传统，成为核工业的中坚力量。中核五公司通过科学招聘、系统培养、合理使用和深度融合，为退役军人提供了广阔的发展平台，实现了从军人到产业工人的华丽转身。这些退役军人的故事，不仅是个人成长的故事，也是中核五公司以强核报国之志筑牢中国式现代化的实践案例。让我们向这些最美退役军人致敬，期待他们在未来的日子里，继续以核工业“尖兵”的姿态，书写更加辉煌的篇章。

